

Entwicklungscoaching nach Assessments

Coaching / Mentoring für Führungskräfte

Herausforderungen

- Sie haben bei ihrem Arbeitgeber ein Assessment absolviert, aus welchem nun definierte Entwicklungsmassnahmen im beruflichen Arbeitsalltag verankert werden sollen
- Die Assessoren führen Entwicklungscoachings nicht selbst durch, um die notwendige und sinnvolle Unabhängigkeit zu wahren

Nutzen für die teilnehmende Führungskraft

- Erlernen von Methoden & Tools, dadurch Erhöhung des führungstechnischen Basiswissens
- Vertiefte Bearbeitung der eigenen Entwicklungsfelder mit geändertem Verhalten
- Nachhaltige Verankerung mit definiertem «Wenn-Dann Plan»

Fachinhalt des Moduls

- Überprüfung und Plausibilisierung der individuellen Entwicklungsfelder
- Praktische Entwicklung neuer Gewohnheiten und Verhaltensmuster
- Erarbeitung «Wenn-Dann Plan» mit der nachhaltigen Verankerungstechnik
- Praxisnahe Übungen zur direkten Umsetzung im Arbeitsalltag