

Standortbestimmung

Coaching / Mentoring für Führungskräfte

Herausforderungen

- Eigene Stärken und Entwicklungsfelder erkennen
- Umgang mit Unsicherheiten und Veränderungen im Berufsumfeld
- Bewusstes Treffen von Karriereentscheidungen auf Basis einer fundierten Analyse
- Erarbeitung einer individuellen Strategie zur Weiterentwicklung

Nutzen für die teilnehmende Führungskraft

- Erkennen und gezieltes Nutzen der eigenen Stärken
- Bessere Entscheidungsfindung für zukünftige berufliche Schritte
- Erhöhung der Motivation durch bewusste Zielsetzung
- Individuelle Standortbestimmung zur langfristigen Karriereplanung

Fachinhalt des Moduls

- Selbstreflexion: Analyse der eigenen Stärken und Schwächen
- Methoden zur Standortbestimmung: SWOT-Analyse, Werte-Check
- Erarbeitung eines individuellen Entwicklungsplans
- Praxisnahe Übungen zur Standortanalyse und Zielentwicklung